

ליווי מנהלים היברידיים

מנהלים בשנת 2021 נדרשים למגוון כישורים, יכולות והתאמה לניהול במצבים משתנים. צרכי הארגון דינמיים ועשויים להשתנות באופן תדיר, לפיכך, נדרשת יכולת ניהול מרחוק של העובדים, מתן פתרונות יצירתיים ומהירים, פרואקטיביות, מענה אישי וכל זאת מעבר למומחיות הנדרשת במוצר וסוג השירות שהארגון מספק. לצד המשימות והיכולות הרבות שנדרשות מהם, מנהלים רבים מוצאים עצמם "בודדים בצמרת" ומתמודדים עם לחצים, אחריות וקושי בתקשורת בינאישית עם הכפופים להם. במקרים רבים מנהלים בעסקים קטנים ובינוניים הגיעו לתפקידם מצוידים בכישורים מקצועיים גבוהים בתחום המקצועי של העסק אך ללא ניסיון ניהולי מספק. מטרת הליווי האישי למנהלים, היא לספק מסגרת ללימוד התפתחות והתייעצות למנהלים בארגון, תוך מתן כתף לבעיות והתווית מסלול להצלחתם.



נושאים לפיתוח והעמקה

- מודעות לחוזקות האישיות שלך.
- תקשורת ניהולית אפקטיבית, שיפור יכולות ההשפעה והשכנוע, שיפור יכולות העברת מסרים.
- האצלת סמכויות והנעת עובדים. לרתום את האנשים שיעבדו איתך ובשבילך, בניית צוות מנצח.
- ניהול משברים, טיפול בהתנגדויות ופתרון קונפליקטים.
ועוד...

למי זה נועד?

- למעסיק השואף לקיים עתודה ניהולית ולהצמיח מנהלים דרך ביניים, מתוך הארגון.
- למנהל בתחילת דרכו, הרוצה אוזן קשבת, תמיכה וליווי מתוך עשרות שנות ניסיון.
- למנהל בתפקיד נוכחי, שרוצה להכין את עצמו לתפקיד הבא בארגון.
- למנהל שרוצה וצריך לחולל שינוי משמעותי בארגון.
- למנהל שמודע לעומס ולאחריות ורוצה לגשר על פער הציפיות לבין הביצועים.

קצת על עצמי

לאחר למעלה מ-20 שנות ניהול בכיר במגוון חברות פרטיות, ציבוריות וגלובליות, הבנתי שזה הרגע הנכון לעשות שינוי. שנת 2020 הייתה "משנת תפיסה" לכולנו, הבנו כי ניתן ורצוי למדוד עובדים באמצעות תפוקה, איכות השירות ללקוח, תוך כדי ירידה לפרטים ומיקוד בנושאים החיוניים לארגון: יושרה, חזון, איכות המוצר, עובדים מקצועיים שהינם ליבת הפעילות העיסוקית, וכמובן צמיחה במצבים משתנים.

נקודת המבט שלי הינה מתוך עולם הניהול, המקום בו אתם כמנהלים נמצאים כעת, חוויתי את התחושות והקשיים, לא כיועצת או כאשת אקדמיה, אלא כמנהלת שטח בחתך רוחבי של הארגון עם היכולת לנתח תהליכי עבודה מרמת 'קו הייצור' ועד להנהלה בכירה ודירקטוריונים. אני מבינה היטב את ההתנהלות הן בשטח והן כחברת הנהלה, דרך עבודה אישית בניהול ישיר במערכות מורכבות, וכמנהלת בארגונים גדולים. מניסיוני האישי יש חשיבות כפולה לערך האישי ולקידום ממנהל למנהיג ומתווה דרך.

נחמי לביא